

COMUNE DI MOTTA SANT' ANASTASIA
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

IL SINDACO

DETERMINAZIONE N. 34 DEL 22/12/2020

OGGETTO: nomina commissione selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale categoria B, posizione economica B1, mediante progressione verticale.

IL SINDACO

in virtù delle competenze derivantegli ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della L.R. 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non espressamente attribuite agli altri Organi del Comune;

PREMESSO

-che con deliberazione di G.M. n. 9 del 07/02/2020 veniva approvato il regolamento per le progressioni verticali del personale dipendente;

-che con deliberazione della G.M. n. 89 del 05/11/2020 si procedeva all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022 ai sensi del D.lgs. 75/2017. Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022-Piano annuale delle assunzioni anno 2020 ai sensi del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 75/2017, prevedendo nello specifico per l'anno 2020:

- n. 1 progressioni verticale categoria da A a categoria B1, ai sensi dell'art. 22, comma 15, D.lgs. 75 del 2017 nel limite del 20% quelli previsti nella dotazione organica per la medesima area di appartenenza.

-che con deliberazione della G.M. n. 99 del 03/12/2020, si approvava lo schema del bando per l'avvio delle procedure di progressione verticali per il triennio 2018-2020;

VISTO il CCNL comparto Enti locali in vigore, nonché i precedenti contratti collettivi nazionali di lavoro per le parti ancora in vigore;

Preso atto che l'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75 del 2017

"15. Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove

Comune di Motta Sant'Anastasia - 95040 - Piazza Umberto, 22 - Tel 0957554211 Fax 095/307276

P.I.00575910872

E-mail _____ Orario di ricevimento _____

assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.";

Visto l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, secondo cui *"I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi;*

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, a norma del quale *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";*

Considerato che l'art. 1 comma 9 lettera z DPCM 3 /11/2020 dispone testualmente *"z) è sospeso lo svolgimento delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali pubbliche e private e di quelle di abilitazione all'esercizio delle professioni, a esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curricolari ovvero in modalità telematica, nonché ad esclusione dei concorsi per il personale del servizio sanitario nazionale, ivi compresi, ove richiesti, gli esami di Stato e di abilitazione all'esercizio della professione di medico chirurgo e di quelli per*

il personale della protezione civile, ferma restando l'osservanza delle disposizioni di cui alla direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1 del 25 febbraio 2020 e degli ulteriori aggiornamenti. Resta ferma la possibilità per le commissioni di procedere alla correzione delle prove scritte con collegamento da remoto;"

Visti i vigenti contratti nazionali di lavoro regioni- enti Locali e che la disciplina introdotta dalle norme dell'allegato regolamento sia rispettosa di tali norme, oltre che delle norme di legge disciplinanti la materia;

Atteso che il C.C. con deliberazione num. 30 del 02/12/2020 ha approvato il bilancio di previsione anni 2020/2022;

Vista la deliberazione G.M. num. 98 del 03.12.2020 con la quale l'organo esecutivo detta atto di indirizzo per l'avvio della selezione de quo;

Visto il bando approvato con determinazione del Segretario Generale num.890-R.G. num. 22 del 3.12.2020;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile da parte dei responsabili ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto comunale ed il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Viste le LL RR 44/91, 48/ 91

Visto l' O. A. EE . LL nella Regione Siciliana ;

RITENUTA la propria competenza e valutata la regolarità della procedura;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

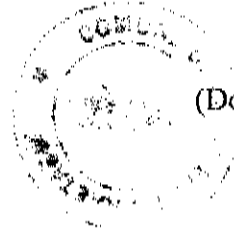
1. La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. è nominata, come sotto specificato, la commissione Giudicatrice, senza ulteriori oneri a carico del bilancio comunale, della selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale categoria B, posizione economica B1, mediante progressione verticale:
 - 1) Dott.ssa Marta Emilia Dierna- Segretario generale del Comune di Motta Sant'Anastasia;
 - 2) Com. Giuseppe Caponnetto, Responsabile area V del Comune di Motta Sant'Anastasia;
 - 3) Ing. Vincenzo Barbagallo, Responsabile area IV del Comune di Motta Sant'Anastasia;

Le funzioni di segretario della Commissione saranno espletate dalla sig.ra Pesce Santa, dipendente dell'ente appartenente alla categoria C.

3) di trasmettere la presente ai soggetti interessati.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Pretorio On line secondo le procedure di legge, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza e in "Amministrazione Trasparente" - sezione "bandi cdi concorso"

Dalla Residenza Municipale, 22/12/2020



Il Sindaco
(Dott. *Antonino Carrà*)